



رئیس سازمان حفاظت محیط زیست: لایحه حمایت از محیط بانان به مجلس رفت

بازی دوسر باخت محیط بانان

◀ کهرم: باید اسلحه را از محیط بانان گرفت چون اگر از آن استفاده کنند به اعدام محکوم و اگر استفاده نکنند شهید می شوند

◀ صفحه ۱۶

ورزش

علیرضا منصوریان
سر مربی استقلال:

از حالا به فکر
دری هستیم



◀ صفحه ۱۹

گزارش

ترکش جنگ فلجم کرد
اما جانبازی نمی دهند

زخم های ناسور



◀ صفحه ۷

دومین گزارش سازمان بازرسی کل کشور درباره حقوق های نامتعارف تحویل روسای سه قوه شد

محرمانه روی میز سران

◀ پاداش های میلیونی دولت احمدی نژاد روی میز کمیسیون اصل ۹۰ ▶ یک مدیر دریافت کننده حقوق نامتعارف بازداشت شد

◀ صفحه ۲

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کمپ ترک اعتیاد زنان در «وردآورد» بازدید کرد

چهار دیواری تنهایی



عکس: ستار و کاظمی / شهروند

◀ صفحه ۱۷

سیاست

سید حسن خمینی:

تمامی اخبار
غیر رسمی درباره من
دروغ است

◀ صفحه ۲

اقتصاد

تا اعلام ضوابط جدید
در شهر تهران برج نسازید

ساخت
ساختمان های
۱۲ طبقه ممنوع

◀ صفحه ۴

سیاست

ناطق نوری:

در ۳۷ سال گذشته
سیر قهقراپی
داشته ایم

◀ صفحه ۲

زندگی دات کام

آمریکایی ها
شیفته قالی ایرانی هستند

بازار فرش ایران
در سایت آمازون

◀ صفحه ۸

گفتار و نوشتار

گفتان

عدالت آموزشی
در بزنگاهی نگران کننده

محمد رضا نیک نژاد



۱۶

ورزش

در انتظار حل مشکل
سربازان فوتبال

امیر حاج رضایی
کارشناس فوتبال



۱۸

آخر

عدو شود سبب خیر

مهدی بهلولی | آموزگار

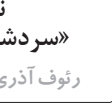


۲۰

گزارش

نیم نگاهی به
«سردشت شهید» بیندازید

رئوف آذری | شهروندی از سردشت

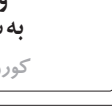


۷

هلال

وقتی نفس ها
به شماره می افتند

کوروش غفاری چراتی

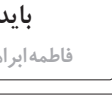


۶

جوانان

محفل هایی که
باید مدیریت شوند

فاطمه ابراهیمی | پژوهشگر اجتماعی



۱۳

یادداشت

است. این تعریف که با دیدگاه های نوین مدیریتی هم راستا است، علاوه بر مفاهیم کلاسیک کارایی و اثربخشی، گستره وسیع تری را در برمی گیرد. در این نگاه ماهیت بهره‌وری انجام هوشمندانه کار است و نه سخت کار کردن. از این منظر، بهره‌وری نگرشی است که باید به‌طور مستمر خود و محیط بیرونی خود را بهبود بخشید.

آژانس بهره‌وری اروپا (EPA) می‌گوید: بهره‌وری در درجه نخست، یک دیدگاه است که همواره سعی دارد آنچه در حال حاضر موجود است را بهبود بخشد. بهره‌وری مبتنی بر این عقیده است که انسان می‌تواند کارها و وظایفش را هر روز بهتر از روز پیش انجام دهد. علاوه بر آن، بهره‌وری مستلزم آن است که به‌طور پیوسته تلاش هایی در راه انطباق فعالیت‌های اقتصادی با شرایطی که دائماً در حال تغییر بوده با بکارگیری شیوه‌های جدید انجام کار صورت دهد؛ در واقع می‌توان گفت بهره‌وری ایمان راستی به پیشرفت انسان هاست.

بدین گونه آژانس بهره‌وری اروپا نیز بهره‌وری را نه تنها در اقتصاد که در همه شئون زندگی جاری می‌داند. با این بیان از بهره‌وری، هر فردی می‌تواند در تمامی فعالیت‌های خود به فکر استفاده بهینه از منابع و فرصت‌ها در جهت رشد و حرکت به‌سوی زندگی بهتر و فردایی مناسب تر باشد.

گفتان بهره‌وری «۴»
بهره‌وری چیست؟

این نوع نگاه معطوف به کارایی است، اما اگر بخواهیم به این پرسش‌ها پاسخ دهیم که تحصیلات این دانش‌آموختگان چقدر در کاری که انجام می‌دهند، موثر است؟ دانش‌آموزان و دانشجویان چقدر از معلمان، استادان و متون درسی خود رضایت دارند؟ چقدر از نخبگان علمی که گل سرسبد خروجی‌های نظام آموزشی کشور هستند، در داخل کشور استفاده می‌شود؟ پاسخ به پرسش‌هایی از این دست معطوف به «اثربخشی» است. از این رو اگر نظام آموزشی ما اثربخش نباشد در واقع بهره‌وری هم ندارد. از این مثال روشن می‌شود که لزوماً کارایی و بهره‌وری همسو نیستند ولی برای تحقق بهره‌وری لازم و ملزوم یکدیگرند. حال آیا بهره‌وری همان کارایی است؟ خیر! کارایی شرط لازم برای بهبود بهره‌وری است، اما کافی نیست و اثربخشی شرط کافی برای تحقق بهره‌وری است.

بهره‌وری کلان‌مرکز نظریه‌های مدیریتی است و تعاریف گوناگونی در مکاتب مختلف از آن ارائه شده است. سازمان بهره‌وری ایران آن را چنین تعریف کرده است: «بهره‌وری یک فرهنگ است؛ یک نگرش و عقلانی به کار و زندگی است که هدف آن هوشمندانه‌تر کردن فعالیت‌ها برای دستیابی به زندگی متعالی و بهتر

مصطفی ملکوتی

پژوهشگر بهره‌وری



آیا «کارایی» همان «بهره‌وری» است؟ بهره‌وری (productivity) استفاده موثر و کارآمد از منابع در فرآیند تولید است، اما در ادبیات اقتصادی گاهی واژه «کارایی» به جای بهره‌وری به کار می‌رود و گاهی نیز از اصطلاح «اثربخشی» معادل بهره‌وری استفاده شده است. کارایی (efficiency) و اثربخشی (effectiveness) هر دو از ارکان بهره‌وری هستند؛ در واقع بهره‌وری آمیزه‌ای است از کارایی (درست انجام دادن کار) و اثربخشی (کار درست را انجام دادن)؛ به عبارت دیگر کارایی بُعد کمی بهره‌وری را در برمی‌گیرد و اثربخشی بُعد کیفی آن را پوشش می‌دهد. تلاش برای کارایی یعنی این که در ازای هر واحد ورودی، چه کنیم که خروجی بیشتری به‌دست آید و تلاش برای اثربخشی یعنی این که چه کنیم که به اهداف خود برسیم؛ به عنوان مثال نظام آموزشی کشور را در نظر بگیرید. وقتی مدیران ما از آمار دانش‌آموزان و دانشجویان سخن می‌گویند و از تعداد رشته‌های تحصیلی و حجم فارغ‌التحصیلان گزارش می‌دهند، می‌خواهند کارایی نظام آموزشی را به رخ بکشند که با صرف چه میزان هزینه چه اندازه خروجی داشته‌اند.

مدیر کل سازمان انتقال خون کشور:

اهدای خون ۱۹ هزار نفر از ابتدای ماه رمضان تا کنون

در برخی از مکان های مذهبی مستقر خواهند شد که تاکنون با مراجعه اهدا کنندگان خون، وضعیت ذخیره خون در کشور مناسب است و خوشبختانه هیچ بیمارستانی کمبودی در این زمینه ندارد.

هیچ گونه خطری را برای اهدا کنندگان همراه ندارد و حجم پلاکت دریافتی حدود ۶ برابر روشی است که به طور معمول دریافت می‌کنیم.» مدیر کل سازمان انتقال خون کشور افزود: «بیماران برای دریافت پلاکت در معرض خطر نیستند زیرا در روش اهدای مستقیم پلاکت، بیمار از یک فرد پلاکت خود را تأمین می‌کند و مانند گذشته از چند نفر دریافت نمی‌کند که کیفیت درمان را در کشور به شدت ارتقا به افزایش فراینده مصرف پلاکت خون در سراسر دنیا، خواهد داد.»

پورفتح الله گفت: «در بسیاری از سالهای گذشته در ماه مبارک رمضان در بیمارستان ها به دلیل کمبود خون مجبور بودیم اعمال جراحی الکتیو را انجام ندهیم اما خوشبختانه امسال در سراسر کشور و استان تهران ۱۱ برابر میزان مورد نیاز خون و فرآورده های خونی موجود است و در انتقال خون استان تهران ۱۱ هزار گلیول قرمز و پلاکت را ذخیره داریم که به اندازه ۱۱ برابر مصرف بیمارستانهای شهر تهران است و با توجه به شب های قدر و نذر خون بسیاری از مردم به افزایش ذخیره خون و فرآورده های آن امیدوار هستیم.»

او از اهدای خون ۱۹ هزار نفر از مردم از اول ماه مبارک رمضان تاکنون خبر داد و گفت: «در تمامی استانها مراکز انتقال خون فعال هستند و واحدهای سیار انتقال خون

شهرvand
روزنامه

پژوهشگرهای کمی
بازار

۲ - ۴۴۹۵۶۲۰۰۰
shahrvand.agahiha@gmail.com

روزنامه فرهنگ خدمت داوطلبان ایرانیان
www.shahrvand-newspaper.ir