

بسیاری از داروهای مورد استفاده بدون نسخه از جمله داروی ضد سرخه، سرماخوردگی، و ... باعث گیجی ناخواسته می شوند که ممکن است رانندگی را با مشکل روبه رو کند.



## ۷۰ درصد مشاغل تحصیلات دانشگاهی نمی خواهد

۷۰ درصد مشاغل بازار ایران نیاز به تحصیلات دانشگاهی ندارند. علیرضا حاتم زاده، معاون آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با اعلام این موضوع به تسنیم گفته است: «رئیس‌بیکاری در فارغ‌التحصیلان دانشگاهی دو برابر بی‌سوادان است و والدین ایرانی باید این واقعیت‌ها را بدانند که در دانشگاه یک معلومات ذهنی و توانمندی نظری به فرد داده می شود. سپس فرد بدون مهارت به بازار می آید و به خاطر بیکاری به طور مثال به سمت شغل فروشندگی می رود. اگر این فرد با اخذ مدرک دیپلم دوره آموزش بازاربایی و فنون مذاکره و ارتباط با مشتری طی سه ماه دوره می دید و از ۴ سال قبل فروشنده بود، ۲ سال وقت خود را تلف نمی کرد.»



## این روزها در کارخانه عجیب و غریب و پر حاشیه چسب هل چه می گذرد؟

# مدیر عامل هل: ما ژاپنیم نه کره شمالی!

**مریم شکرانی** ۱۵ کیلومتری تبریز، درست بعد از عوارضی تابلوی سبزرنگ چسب هل توجه‌ام را جلب می کند. حال دقیقاً دوسال از عوغای هل می گذرد. کارخانه‌ای که در فضای مجازی به کره شمالی کوچک معروف شده بود و قوانین سختگیرانه‌اش حواشی زیادی به دنبال داشت. این روزها که هیاهوی هل خوابیده است، دوباره خلیل نظری، مدیر عامل ۳۸ ساله کارخانه فیلمی منتشر کرده و ادعا می کند که پولدارترین ایرانی است. وقتی می پرسم چه کسی می گوید که شما پولدارترین ایرانی هستید، خیلی صادقانه پاسخ می دهد: «آن فیلم را برای تبلیغ خودم درست کردم!»

نظری کم می خندد و هنوز از فضای سنگین آن روزها دلخور است. او هنوز هم اصرار دارد که مردم در تلگرام و اینستاگرام در مورد او و کارخانه‌اش شیطنت کرده‌اند و حالا به «شهروند» می گوید: «درهای کارخانه چسب هل روی همه باز است.» او تأکید می کند: «نه فقط خبرنگارها که هر فردی که بخواهد می تواند بیاید و از نزدیک اوضاع کارخانه‌اش را ببیند و حتی اگر به مشاوره اقتصادی نیاز داشت، مشاوره بگیرد.» او در دانشگاه آزاد تبریز نیز یک خواننده است و دکترایش را در رشته مدیریت گرفته است. مدیر حاشیه‌ساز چسب هل معتقد است که نظم عجیب و غریبش باعث شده که کارگران این کارخانه درست به اندازه ژاپنی‌ها پهر دوری داشته باشند البته مدعی است که امکانات آنها از کارخانه‌های آمریکایی بالاتر است.

### امکانات هل را آمریکایی‌ها هم ندارند!

خلیل نظری ۳۸ ساله، هنوز هم اصرار دارد که ثابت کند اوضاع کارگران چسب هل خوب است. البته خوب که چه عرض کنم، او ادعا می کند که امکانات کارگران چسب هل را کارگران آمریکایی هم ندارند.

وقتی می پرسم ملاحظه‌ای از امکاناتی دارند که در آمریکا وجود ندارد، به تخت‌های سبزرنگی اشاره می کند که کارگران می توانند روزانه ۷ دقیقه روی آن بخوابند یا رستوران سنتی کارخانه که شبیه سفره‌خانه‌های سطح شهر است. البته وسط کارخانه فواره و درختچه‌های زیادی گذاشته‌اند که به گفته مدیر کارخانه خستگی را از تن کارگران بیرون بکشند. کارگران چسب هل صندلی ایستاده دارند! ابزاری که به پشت ران تاساق یا نصب می‌شود و هر زمان که کارگران ایستاده، خسته شوند، می‌توانند باخم کردن زانوهایشان آن را به شکل صندلی در آورند و روی آن استراحت کنند.

نظری می گوید: «توالتهای کارگران با توالتهای مدیر کارخانه هیچ فرقی ندارد، چون آن‌ها سرویس بهداشتی مجهز و بسیار تمیزی ایجاد کرده‌اند که هیچ تفاوتی با سرویس بهداشتی و حمام هتل‌های پنج ستاره ندارد.»

در محوطه داخلی کارخانه چسب هل ایستگاه‌های دوچرخه

وجود دارد تا کارگران برای جابه‌جایی بین بخش‌های مختلف از دوچرخه استفاده کنند.

### بهر دوری مان به اندازه ژاپنی هاست

چسب هل ادعا می کند که بزرگترین کارخانه چسب خاورمیانه است. کارخانه‌ای که مدیرعاملش می گوید کارگانش در حد ژاپنی‌ها کار می کنند و ساعت کار مفیدشان ۷ ساعت در روز است. نظری می گوید کدام کارخانه یا اداره ایرانی را سراغ دارید که میزان کار مفیدش به ۷ ساعت برسد؟ مدیر پر حاشیه چسب هل هنوز هم از آن اتفاقات شهرپور سال ۹۶ دلخور است. اتفاقاتی که به گفته خودش فقط «جوسازی» بوده است و بس. می گوید اگر یک کارخانه‌ای در ژاپن با نظم و ترتیب اداره شود و کارگانش به سختی کار کنند، همه تعریف و تمجید می کنند اما اگر همان کارخانه در ایران باشد، می گویند برده‌داری رخ داده است.

### دستمزد کارگران ژاپنی چسب هل چقدر است؟

از نظری می پرسم دستمزد کارگرانی که در حد ژاپنی‌ها کار می کنند، چقدر است؟ او پاسخ می دهد: مطابق قانون کار! وقتی با چهره‌هنگفت زده‌ام مواجه می‌شود که می‌پرسم یعنی دستمزد کارگران به دومیلیون تومان در ماه هم نمی‌رسد؟ بلافاصله جواب می‌دهد: «این حداقل است و برای کارگرانی که سابقه کار بیشتر یا تخصص بالاتری دارند، تا ۳ برابر این رقم هم می‌رسد.»

### زن متأهل نباید کار کند

نظم سختگیرانه خلیل نظری اما چندان بی‌عیب و ایراد نبوده است و همان زمان بازرسی اداره آذربایجان شرقی اعلام کرد که مواردی از مقررات این کارخانه، غیرانسانی و مغایر با قانون بوده است. بازرسی اداره کار به جزئیات این موارد اشاره نکرده اما گفته بود که طبق قانون، کارخانه‌ای با این بزرگی باید تشکلی با عنوان شورای اسلامی کار داشته باشد تا نمایندگان منتخب کارگران قانون‌شکنی کارفرما را به بازرسان گزارش بدهند. به

جز این، برخی کارگران چسب هل به رسانه‌ها گفته بودند که اجازه ندارند بیشتر از ۱۰ دقیقه از سرویس بهداشتی استفاده کنند یا این که کارگران زن بعد از ازدواج از کار اخراج می شوند. این موارد را به نظری یادآوری می‌کنم و او با صراحت می‌گوید که الان مو به مو قوانین وزارت کار در چسب هل اجرا می‌شود و کارگران در زمان خداحافظی از چسب هل با گریه و دل‌تنگی می‌روند اما اوضاع چسب هل آن‌طور هم که مدیرعاملش می‌گوید گل و بلبل نیست، چون او هنوز هم عذر کارگران زن را بعد از ازدواج می‌خواهد. خودش برایم توضیح می‌دهد که



**اولیا علی بیگی، فعال سرشناس کارگری به «شهروند»:** «قرار دادهای موقت زمینه را برای بهره‌کشی کارفرمایان ایرانی ایجاد کرده است. قرار دادهایی که معمولاً یک تا سه ماهه تنظیم می‌شوند تا هر زمان که کارفرما اراده کند، قرارداد را با کارگر تمدید نکنند.»

**قرار دادهای موقت که اختیارات بی‌حد و حصری به کارفرمایان می‌دهد، در واقع محصول سکوت قانون در این زمینه است. در قانون کار ایران تبصره‌هایی وجود دارد که متناقض هستند و همین تناقض باعث می‌شود که قانون پاسخ‌صریحی در باره قرار دادهای موقت کار نداشته باشد.**

وظیفه زن خانه‌داری و رسیدگی به کانون خانواده است و اگر اجازه می‌دهد زنان مجرد به استخدام کارخانه درآیند، به این دلیل است که پول خرید جهیزیه را برای خودشان تأمین کنند و تا زمان ازدواج دست‌شان در جیب خودشان باشد. آن سمت ماجرا نظری اجازه نمی‌دهد که مردان مجرد به کارخانه‌اش بیایند، چون اعتقاد دارد که متأهل‌ها به دلیل آن که دغدغه معاش خانواده را دارند، بهتر کار می‌کنند و با هر هیچ و پوچ‌استغفمی دهند.

**مدیر عامل چسب هل می‌گوید کارگانش در حد ژاپنی‌ها کار می‌کنند و ساعت کار مفیدشان ۷ ساعت در روز است. نظری تأکید می‌کند کدام کارخانه یا اداره ایرانی را سراغ دارید که میزان کار مفیدش به ۷ ساعت برسد؟**

مدیر پر حاشیه چسب هل هنوز هم از آن اتفاقات شهرپور سال ۹۶ دلخور است. اتفاقاتی که به گفته خودش فقط «جوسازی» بوده است و بس. می‌گوید اگر یک کارخانه‌ای در ژاپن با نظم و ترتیب اداره شود و کارگانش به سختی کار کنند، همه تعریف و تمجید می‌کنند اما اگر همان کارخانه در ایران باشد، می‌گویند برده‌داری رخ داده است.



متناقض هستند و همین تناقض باعث می‌شود که قانون پاسخ‌صریحی در باره قرار دادهای موقت کار نداشته باشد.

**ثروتمندترین ایرانی نه، ثروتمندترین تولیدکننده‌ام** ماجرای ثروتمندترین ایرانی از کجا آب خورد؟ اصلاً در اقتصاد ایران که حتی حقوق خیلی‌ها شفاف نیست، چطور می‌توان ثروتمندترین ایرانی را تشخیص داد؟ مدیر عامل چسب هل خیلی صادقانه به «شهروند» می‌گوید: «آن ویدیو را تنها برای تبلیغ خودم ساختم!»

و البته توضیح می‌دهد: «من ثروتمندترین ایرانی نیستم، اما به جرات می‌توانم بگویم که یکی از ثروتمندترین تولیدکنندگان ایرانی‌ام چون ارزش برند چسب هل، ارزش بالایی است.»

می‌پرسم ارزش برند چسب هل را چطور تشخیص داده‌است و او توضیح می‌دهد: «بالاتر از ۹۰-۸۰ درصد تولیدکنندگان ایرانی تنها با وام بانکی و قرض و بدهی یا رانت و زویند بر نشان را اداره می‌کنند، اما چسب هل ۵ هزار تومان هم به جایی بدهکار نیست و حتی یک میلیون تومان وام بانکی نگرفته است یا بایچه‌مقام صاحب نفوذی زد و بند نگرفته است.»

نظری ادامه می‌دهد: «ما بسا تلاش خودمان تبدیل به بزرگترین صادرکننده چسب در خاورمیانه شده‌ایم و حالا مشغول ایجاد بزرگترین کارخانه منطقه به طول ۵ کیلومتر هستیم. ضمن این که به ۸۰ کشور جهان چسب صادر می‌کنیم و چسب هل در کشورهای منطقه به‌ویژه ترکیه به خوبی شناخته شده است.»

### یک کارتن چسب

#### معادل دو تریلی سیمان دلار می‌آورد

شاید برایتان جالب باشد که بدانید چرا نظری تصمیم به تولید چسب گرفته است؟ خودش به «شهروند» توضیح می‌دهد که ایران به دلیل تولید مواد اولیه نفتی برای تولید چسب مزیت دارد. ضمن این که ارزش افزوده چسب بسیار بالاست و یک کارتن چسب به اندازه ۲ تریلی سیمان دلار نصیب ایرانی‌ها می‌کند.

بیشتر کارخانه‌های چسب ایران بعد از انقلاب ایجاد شده‌اند. بنابه گفته نوری زاده، نایب رئیس تعاونی تولیدکنندگان چسب ایران چیزی حدود ۴۰ کارخانه تولید چسب در ایران وجود دارد که حدود ۷۰ درصد آنها تعطیل هستند. نوری زاده عمده علت تعطیلی کارخانه‌های چسب را بدهکاری به بانک‌ها و سودبالایی بانکی و همین‌طور فضای کسب و کار نامن دانسته است.

نظری اما بشدت مخالف بدهی و وام بانکی است و می‌گوید شاید تنها مدیرعاملی باشد که دسته چک ندارد و نقد می‌خرد و نقد می‌فروشد. او حالا کتابی با عنوان رموز موفقیت همراه با دکتر خلیل نظری نوشته است که در این کتاب بارها تأکید کرده است قرض‌نگیرید! می‌گویم آقای نظری همه که پولدار نیستند، اگر قرض‌نگیریم چه کار کنیم؟! او به سرعت جواب می‌دهد با هر میزان پولی که دارید کار کنید و کام به کام زیادت‌ترش کنید. به قول معروف یکی را دو تا کنید.

می‌پرسم: «واقعاً می‌شود؟» و می‌گوید: «اگر خلاق باشی و بجوایم کار کنیم حتماً می‌شود. پولی بیشتر مردم دوست دارند یک شبه ثروتمند شوند که این غیرممکن است.»

### نخبه‌های شرف و امیدهای هادر چسب هل

بیشتر پرسنل چسب هل تحصیلکرده هستند و نظری می‌گوید که دو نفر نخبه برای تهیه فرمولاسیون چسب‌های این کارخانه در استخدام هل هستند. دکتر بزرگ که دکترای شیمی الیمیر از دانشگاه شریف دارد و دکتر سلیمانی که به گفته مدیر عامل چسب هل، برنده المپیاد شیمی است. جالب است که بدانید «۳۰ درصد پرسنل چسب هل زن‌ها هستند و تعداد کارگران زیر دیپلم این کارخانه تنها دو نفر است.»

اما معیارهای استخدام این کارفرمای سختگیر چیست؟ تخصص و مهارت برای خلیل نظری حرف اول را می‌زند و البته خیلی تأکید دارد که کارکنان چسب هل در دیگر شعب‌شان بومی همان شهرها باشند. خودش درباره این می‌گوید که می‌خواهد اشتغال بومی‌ها را بالا ببرد. معیار دیگری که برای نظری مهم است، این است که کارگانش از آن دسته افرادی نباشند که دایم شایع عوض می‌کنند.

### سمندها بیشترین چسب هل را مصرف می‌کنند

به گفته نظری، چیزی نزدیک به ۱۰ هزار نوع چسب در بازار جهان وجود دارد و جدیدترین دستاورد کارخانه هل، چسب شیشه است که نظری می‌گوید ظرف سه ثانیه با نور خشک می‌شود. تکنولوژی این چسب به گفته نظری به جز ایران تنها در دست سه کشور دیگر دنیا است و البته محصول پژوهش نخبه‌هایی است که در چسب هل استخدام شده‌اند.

نظری می‌گوید بیشترین کاربرد چسب هل در صنایع ایران مربوط به خودروسازی است و چسب‌های این کارخانه به صورت گسترده برای خط تولید سمندها استفاده می‌شوند.

### اقلیت‌های دینی را در هل استخدام کردیم

نماز در کارخانه هل دیگر اجباری نیست! جوشانی چسب هل از نمازخانه این کارخانه شروع شد و حتی سناد اقامه نماز نسبت به آن واکنش نشان داد. بنبره‌هایی که نشان می‌داد نماز در کارخانه اجباری است و کارگران خطی جریمه می‌شوند. با این حال خلیل نظری همچنان مصر است که هیچ‌کس را برای این موارد جریمه نکرده است و نماز هم در کارخانه هل اجباری نیست. او می‌گوید در چسب هل حتی کارگرانی از اقلیت‌های دینی دارد.

نظری می‌گوید تنها کارگانش را برای این دست موارد جریمه نمی‌کند، بلکه حتی مشقوق‌هایی برای آنها گذاشته است. به‌عنوان مثال ۳ کارگر نمونه سسال با خانواده‌هایشان از طریق اتوبوس سفر مشهد جایزه می‌گیرند. به جز این تمام کارگران می‌توانند دندانه‌های پزشکی، خرید موبایل و کالا بگیرند و به کارگرانی که بچه‌دار می‌شوند، هدیه می‌دهند.