

رویداد

خسارت ماهیانه ۱۲ میلیارد تومان به حمل و نقل عمومی پایتخت در دوران کرونا

[شهرود] رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر تهران از خسارت ماهیانه ۱۲ میلیارد تومان به حمل و نقل عمومی پایتخت در دوران کرونا خبر داد. به گفته محمد علیخانی، حمل و نقل عمومی تهران در شرایط عادی روزانه ۵ میلیون سفر را پوشش می‌داد که در شرایط شیوع کرونا کل سفر مترو و اتوبوس فعلا به یک میلیون سفر کاهش یافته است؛ «به همین دلیل درآمد مترو و اتوبوس از محل فروش بلیت نیز به یک پنجم کاهش یافته است. البته در دوره شیوع کرونا به صورت مستقیم ماهانه ۱۲ میلیارد تومان تنها به بخش حمل و نقل و ترافیک شهرداری تهران خسارت وارد شده است که این جدای از هزینه‌های اضافه‌شده از جمله ضد عفونی کردن روزانه ناوگان حمل و نقل است.» او همچنین در خصوص تغییر بسته پیشنهادی ترافیکی جدید نسبت به بسته پیشنهادی که در ستاد ملی مبارزه با کرونا با آن مخالفت شد، گفت: «طرحی که اکنون پیشنهاد شده، قبلا مطرح نبوده و این بسته پیشنهادی مورد توافق سه جانبه کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر، معاونت حمل و نقل و ترافیک شهرداری و پلیس راهور تهران قرار گرفته است.» آن‌طور که علیخانی به اینا گفته، پیشنهادات جدید همراه با ارایه تسهیلات برای شهروندان و برخی مشاغل در آن مطرح است و تنها تغییر ساعت طرح ترافیک مورد اشاره نیست و دو هدف در این بسته مدنظر است؛ اول از بین رفتن نابسانی که در پی اجرائ شدن طرح ترافیک ایجاد شده و بعدی حذف سفرهای غیر ضروری «در این بسته پیشنهادی که به تصویب شورای ترافیک تهران رسید؛ پیش بینی شده است که برای شلوغ نشدن حمل و نقل عمومی، برای خودروهایی که در حمل و نقل عمومی کمک می‌کنند، تسهیلاتی در نظر گرفته شود؛ مانند تاکسی‌های اینترنتی که بالغ بر ۲۰۰ هزار خودرو در برمی‌گیرند. همچنین در این طرح برای سرویس ادارات و آژانس‌های تاکسی تلفنی و سرویس مدارس نیز تسهیلات رایگان برای تردد در محدوده‌های در نظر گرفته شده است. کادر درمان بیمارستان‌ها نیز با ثبت در سامانه طرح ترافیک می‌توانند به صورت رایگان در محدوده طرح ترافیک تردد داشته باشند.» علاوه بر این، بالغ بر ۲۰۰ هزار ظرفیت در این بسته پیشنهادی ترافیکی به ظرفیت حمل و نقل عمومی هم اضافه شده

دیوار همدلی ماسک در مترو

[شهرود] شهروندان با اهدای ماسک در قالب پویش «خیر موثر» می‌توانند به نیازمندیانی که باید برای تردد در سطح شهر از مترو استفاده کنند اما امکان خرید ماسک را ندارند کمک کنند. زهرا بهروزآذر مدیرکل آموزش‌های شهرداری تهران، درباره «پویش خیر موثر» گفت: «پویش خیر موثر در حقیقت اهدای ماسک به نیازمندان است که در همه ایستگاه‌های مترو که غرفه فروش ماسک دارند، دیوار همدلی راه‌اندازی شده است. در این پویش افراد می‌توانند هر تعداد ماسک که می‌خواهند بخردند و اهدا کنند و قبض آن را روی دیوارها بچسباند تا افراد نیازمندی که نمی‌توانند ماسک تهیه کنند، از آن بهره ببرند.» او ادامه داد: «کارهای نیکوکارانه می‌توانند تأثیر بزرگی روی زندگی دیگران بگذارند و اگر تعداد زیادی از مردم بتوانند خیر موثری داشته باشند، مشکلات جمع زیادی حل می‌شود. در ایام ماه مبارک رمضان، تمایل و مسیر شهرداری برای انجام کار خیر بازر است، اما با توجه به شرایط فعلی ناشی از شیوع ویروس کرونا، ممکن است مردم فکر کنند که راهکارهای نیکوکارانه قبلی مثل افطاری دادن یا زیارت‌فتن ممنوع شده اما رویکرد «پویش خیر موثر» این است که راه انجام کارهای خیر بسته نیست و به صورت مداوم می‌توان انجام داد، هر چند ممکن است شکل آن عوض شده باشد.» به گزارش «مهرا»، بهروزآذر گفت: «در حقیقت رویکرد پویش خیر موثر این است که مسیرهای جدیدی از کارهای خیریه را به مردم نشان دهد. با توجه به این رویکرد که پیشینه در اندیشه‌های ایرانی و اسلامی دارد، همه موظفند که کار خیر انجام بدهند ولی برای این کار باید موثرترین شیوه‌ها را انتخاب شود.» به گفته او: «این پویش تا آخر سال در بخش‌های دیگر هم ادامه پیدا می‌کند. احتمالا برای شروع سال تحصیلی نیز پویش کودکان کار تشکیل خواهد شد. این پویش به کودکانی که از تحصیل بازمانده‌اند به شکل مختلف کمک می‌کند.»

گزارش «شهرود» از اعتراض کادر درمان به بیکاری و اختلاف حقوق

صدای پرستاران شرکتی بلند شد

روز گذشته گروهی از کادر درمان بیمارستان‌های دولتی کشور که به صورت شرکتی مشغول به کارند به دلیل تبعیض مضاعف در بحران کرونا، در مقابل وزارت بهداشت تجمع کردند

[زهرا جعفرزاده] صبح دیروز جمعی از نیروهای بخش درمان که قراردادهایی به اصطلاح شرکتی دارند، در مقابل درهای شیشه‌ای ساختمان سفید وزارت بهداشت در غرب تهران تجمع کردند؛ پرستار، بهیار، کمک بهیار، کارشناس بیهوشی، رادیولوژی و اتاق عمل از قزوین، قم، شیراز، تهران و چند شهر دیگر آمده بودند تا برای دومین بار در دوماه گذشته صدای اعتراض‌شان نسبت به تبعیض‌های اعمال شده را به گوش مسئولان برسانند. تجمع حدوداً ۵۰ نفری آنها اما در نهایت بدون پاسخ پس از دو ساعت به پایان رسید و آنها مثل دفعات قبل، در بلا تکلیفی به محل کارشان برگشتند. پرستاران و همکاران دیگرشان در بیمارستان‌ها، به دنبال گرفتن حقوق از دست رفته‌ای هستند که میان وزارت بهداشت و وزارت کار، بر سرش اختلاف است. وزارت بهداشت آنها را به عنوان نیروی خود نمی‌داند و وزارت کار هم زیبار حمایت بستند و جذب شرکتی شده‌اند، آنها حقوق معنوی و مادی برابری با نیروهای قراردادی، پیمانی و رسمی بیمارستان‌ها ندارند و اعتراض‌شان به همین تبعیض‌هاست؛ «یک ساعت آنجا بودیم تا اینکه حراست وزارتخانه آمد. گفتیم می‌خواهیم دربار حق و حقوق و تبدیل وضعیت‌مان حرف بزنیم. گفتند نماینده بفرستید. نماینده‌ها رفتند، دست خالی برگشتند.» این روایت یکی از پرسنل اتاق عمل بیمارستان امام خمینی (ره) است که دیروز در تجمع شرکت کرده بود. جرقه این اعتراض زمانی زده که مشخص شد اسفند سال گذشته، ۵۰ درصد به حقوق نیروهای درمانی بیمارستان‌ها اضافه شده، در حالی که نیروهای شرکتی نه تنها از این افزایش حقوق بی‌نصیب ماندند بلکه حتی افزایش حقوق سالانه وزارت کار آنها هم در پرداختی‌های امسال لحاظ نشده است؛ این ۵۰ درصد افزایش حقوق بر اساس اجرای امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری است که از سال ۹۵ برای سازمان‌ها و وزارتخانه‌های دولتی اجرا می‌شود و امسال با توجه به شرایط ایجاد شده در مراکز درمانی، با تأخیر شامل حال نیروهای وزارت بهداشت هم شد؛ «به ما که رسید، گفتند به شما تعلق نمی‌گیرد، شما نیروی وزارت کار هستید.» محمد، پرستار است و در یکی از بیمارستان‌های دولتی فعالیت می‌کند. او می‌گوید که در تمام این مدت، تنها با بیماران مبتلا به کرونا سرکار داشته و حالا باید به دنبال حق و حقوق باشد؛ «چرا باید قرارداد ما شرکتی باشد. این شرکت‌ها منبع فساد و رانت‌اند. وزارت بهداشت از طریق دانشگاه‌های علوم پزشکی باید ما را تبدیل وضع کند و مستقیم با ما قرارداد ببندد، چرا از شرکت‌های واسطه استفاده می‌کند؟» به گفته او، پاییز در راه است و بار دیگر بحران کرونا ایجاد می‌شود. مراکز درمانی به نیروهای درمانی نیاز دارند؛ «بر اساس قانون نیروهایی که تحصیلات دانشگاهی دارند و به‌طور مستمر کار می‌کنند، نباید به صورت شرکتی جذب شوند. این خلاف قانون است. با ما مثل کارگران برخورد می‌شود.» او می‌گوید که پرستار شرکتی دومیلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرد، در حالی که حقوق پرستار قراردادی سه برابر آن است. محسن، پرستار دیگری است که در جمع قبلی شرکت کرده بود و امروز به دلیل حضور در بیمارستان نتوانست مقابل وزارت بهداشت حاضر شود؛ «نیروهای شرکتی همیشه در دل حادثه‌اند. هر جا سختی باشد، اشعه‌ای باشد، ویروسی باشد، نیروی شرکتی را می‌فرستند. این افراد هم به دلیل اینکه می‌خواهند کار کنند، همه شرایط را به جان می‌خرند، در حالی که مدرک تحصیلی‌شان کمتر از نیروهای قراردادی نیست. به حالا در کنار شرایط سخت فعلی در مراکز درمانی، حق و حقوق هم پرداخت نمی‌شود.»

بیش از ۷۰۰ پرستار تعدیل شده‌اند

نیروهای شرکتی در تلاش برای تبدیل قراردادهای و گرفتن حق و حقوق‌شان‌اند و پرستاران با سابقه و متخصص بیمارستان‌های خصوصی نزدیک دوماه است در خانه‌ها نشستند به انتظار تماس تلفنی که آنها را به محل کارشان برگرداند؛ «ما جمعی از پرستاران بیمارستان‌های مهرداد و آتیه که حدود ۷۰۰ نفر هستیم، بیست و هشتم اسفند تعدیل کار شدیم و با وجود تمام پیگیری‌ها هنوز به کارمان بازنگشته‌ایم. حالا در این شرایط بیمارستان‌ها آگهی جذب نیروی جدید داده‌اند. چرا؟ چون وقتی نیروی جدید استخدام کنند دیگر لازم نیست مثل نیروهای با سابقه به آنها حقوق پرداخت کنند.» این پیام پرستاران تعدیل شده بیمارستان‌های خصوصی است. آنها می‌گویند ورشکستگی بیمارستان بهانه است. هدف، اخراج نیروهای با سابقه بود؛ «قبل از عید آن قدر جراحی زیبایی در این بیمارستان انجام شد و آن قدر پول به جیب مدیران بیمارستان رفت که با یک ماه و دو ماه بیمارستان به ورشکستگی نمی‌رسد.» اینها را سرپرستار یکی از بیمارستان‌های خصوصی که بیش از ۳۰ نفر از گروه پرستاری را تعدیل کرده به «شهرود» می‌گوید و ادامه می‌دهد: «سال گذشته تنها یک سوم عیدی پرسنل پرداخت شد. حقوق‌ها هم دست و پا شکسته و اریز می‌شود. در این وضع به جای اینکه حق کرونا بدهند حقوق اصلی خودشان را هم نمی‌دهند. افرادی که در اورژانس مشغول به کارند، ممکن است مبتلا به کرونا شده باشند. به جای تعدیل نیرو باید این افراد تقدیر شود.» این بیمارستان خصوصی دو اتاق ایزوله برای بستری بیماران مبتلا به کرونا اختصاص داده است؛ «نیروها را تعدیل کرده‌اند حالا برای افتتاح بخش سی‌وی‌سی‌وی به پرستار نیاز دارند. ناچار شده‌اند شیفت‌ها را طولانی‌تر کنند و از پرستاران باقی‌مانده در بخش‌های مختلف استفاده کنند. ممکن است خیلی‌ها را به‌طور مستقیم تعدیل نکرده باشند اما آن قدر آنها را تحت فشار قرار داده‌اند تا خودشان بروند.»

۱۳۰ نیرو تنها در یک بیمارستان بیکار شدند

پیش از این به پرستاران تعدیل شده در اسفند وعده داده شده بود که خردا ماه آنها را دوباره دعوت به کار می‌کنند، یعنی زمانی که بیمارستان‌ها



دوباره رونق می‌گیرند، اما پرستار آسی‌یو جراحی بیمارستان مهرداد به «شهرود» می‌گوید که هیچ‌کس با آنها نه تماسی گرفته و نه وعده بازگشت به کار داده. او ۱۹ سال در این بیمارستان مشغول به کار بوده و حالا خانه‌نشین شده؛ «من جزو پرستاران مبتلا به کرونا هستم. هفته‌های اول فروردین در خانه بودم و حال هم روند ادامه دارد چون بیکار شده‌ام.» او می‌گوید تا بیست و هشتم اسفند هیچ خبری از تعدیل نبود و در دو روز تصمیم گرفته شد تا با حدود ۱۳۰ نفر از پرستاران خدا حافظی شود؛ «رفتار بسیار غیر حرفه‌ای و غیر اخلاقی بود. بیشتر تعدیل شده‌ها نیروهای با سابقه بودند که در نبود ما بیمارستان و بیماران ضربه می‌خورند. ما نیروهای متخصص بودیم.» او می‌گوید مدیریت بیمارستان با اهداف دیگری این نیروها را تعدیل کرده است؛ «بیشترین میزان تعدیل‌ها در بیمارستان مهرداد و آتیه اتفاق افتاده است.» پرستار دیگر این بیمارستان با مدرک کارشناسی ارشد و ۱۱ سال سابقه کار حالا خانه‌نشین است؛ «گفتند بیمارستان ۸ میلیارد تومان بدهکار است. پول نداریم. گفتند بعد از اردیبهشت تماس می‌گیریم. یک تعداد که اغلب هم تازه کارند را برگرداندند، اما ما باقی‌مانده‌اند.» به گفته او هر سال در پایان قرارداد حدود ۱۵ تا ۱۵ نفری تعدیل می‌شدند این بار رکورد زدند؛ ۱۳۰ نفر که حداقل ۸۰ نفرشان پرستارند. آنها همی که مانده‌اند اغلب با کاهش پرسنل در شیفت و حذف مرخصی مواجه شده‌اند. یعنی الان نصف حقوق می‌گیرند؛ «خیلی‌ها به دیوان عدالت اداری و وزارت کار مراجعه کردند. اوایل هیأت مدیره تحت تأثیر خبرسانی‌ها تصمیماتی برای بازگرداندن نیروها داشت اما حالا که آب از آسیاب افتاده دیگر خبری نیست.»

قطع همکاری با پرستاران شرکتی گیلان که برای کرونا جذب شده بودند

محمود عمیدی، عضو خانه پرستار است. او تعداد نیروهای تعدیل شده تنها در بیمارستان آتیه را ۳۰۰ نفر اعلام می‌کند و حالا می‌گوید که تنها پرستاران بیمارستان‌های خصوصی نیستند که در این بحران کرونا خانه‌نشین شده‌اند، تعداد زیادی از پرستاران شرکتی که در قراردادهای کوتاه مدت جذب بیمارستان‌های گیلان شدند هم حالا در آستانه بیکاری‌اند؛ آنها افرادی هستند که برای ارایه خدمات درمانی در دوره کرونا جذب شده بودند و حالا دستور آمده که پس از پایان قراردادهای ۸۹ روزه، با آنها قطع همکاری شود؛ «دانشگاه گیلان در فراخوانی که اسفند سال گذشته داده بود ۲۶۷ پرستارا بدون قرارداد به کار گرفت. «هفدهم اردیبهشت، معاون توسعه دانشگاه علوم پزشکی گیلان در اطلاعیه‌ای اعلام کرده که بعد از قرارداد با این نیروها قطع همکاری شود. این در حالی است که وقتی نیرو می‌خواستند به پرستاران گفتند با آنها قرارداد بسته می‌شود، به همین دلیل این پرستاران که در مراکز دیگر مشغول به کار بودند از محل کارشان بیرون آمدند و به این مراکز جدید رفتند. حالا از آنجا مانده و از اینجا رانده شده‌اند.» عمیدی می‌گوید عملاً سر این پرستاران کلاه رفت؛ «دو سه ماه است که این افراد مشغول به کارند، بدون اینکه حقوقی بگیرند. وقتی هم موضوع را با نماینده تام‌الاختیار وزیر بهداشت در استان گیلان مطرح کردیم گفت که اوضاع دانشگاه آن زمان خوب نبوده و حالا نمی‌تواند به تعهداتش عمل کند.» این عضو خانه پرستار می‌گوید که تعداد تعدیلی‌ها در مراکز خصوصی تهران بیش از ۷۰۰ نفر است؛ «تعدیل‌ها به شکل‌های مختلف بوده به عده‌ای گفتند کلاً نیابید و ساعت‌های کاری گروهی دیگر را کم کرده‌اند.»

تعداد بیش از ۷۰۰ پرستار است؛ پیگیری قضائی می‌کنیم

تعدیل پرستاران در حال تبدیل شدن به پرونده‌ای برای پیگیری قضائی است. فرشید لازمی، معاون اجرایی سازمان نظام پرستاری تهران این را به «شهرود» می‌گوید و ادامه می‌دهد: «آمار دقیقی از تعداد پرستاران تعدیل شده نیست، در حال جمع‌آوری آمارها هستیم. اما تعداد پرستاران تعدیل شده در تهران بیش از ۷۰۰ نفر است.» او رفتار مدیران بیمارستان‌ها را بی‌اخلاقی توصیف می‌کند و می‌گوید پرستاران تعدیل شده به مشاوران حقوقی معرفی شده‌اند و در حال شکایت از بیمارستان‌ها هستند. موضوع در حال پیگیری است. □

میز خبر

شرط مجلس برای استفاده محیط بانان و جنگلیانان از سلاح

[شهرود] نمایندگان مجلس برای تأمین نظر شورای نگهبان شروطی را برای استفاده محیط بانان و جنگلیانان از سلاح تعیین کردند. نمایندگان در جلسه علنی دیروز (سه‌شنبه) ایرادات شورای نگهبان در لایحه حمایت قضائی و بیمه‌ای از مأموران یگان حفاظت محیط زیست را رفع و تصویب کردند که بر اساس یکی از ماده‌های آن پرداخت دیه با رعایت و احراز شرایط بر عهده سازمان حفاظت محیط زیست یا سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری خواهد بود.

بر این اساس ماده اصلاح شد و شماره تبصره آن به تبصره ۲ تغییر کرد و یک تبصره به‌عنوان تبصره ۱ به آن الحاق شد. بر اساس این تبصره، مأموران یگان حفاظت محیط زیست و جنگلیانان که در قالب دستورالعمل تشکیل یگان‌های حفاظت در دستگاه‌های اجرایی تسلیح و ضابط خاص قضائی محسوب می‌شوند، صرفاً در خصوص بندهای ۲۰ و ۳ ماده ۳ قانون بکارگیری سلاح توسط مأموران نیروهای مسلح در موارد ضروری حق بکارگیری سلاح در انجام وظایف و مأموریت‌های سازمانی خود را دارند. بنابراین مأموران از حیث تکالیف، وظایف و مسئولیت‌های کفیری و مدنی ناشی از به‌کارگیری سلاح در موارد مذکور مشمول این قانون هستند. همچنین در تبصره یک اشاره شده است که بکارگیری سلاح در خصوص بند ۴ ماده ۳ قانون بکارگیری سلاح توسط مأموران نیروهای مسلح در موارد ضروری در صورتی مجاز است که ضمن رعایت تمام ضوابط مقرر از هیچ طریق دیگری مانند بکارگیری سلاح غیرکشنده امکان دستگیری و متوقف کردن مرتکبان وجود نداشته باشد. □

معاون میراث فرهنگی بوشهر خبر داد:

آغاز نقشه برداری تاریخ بندر سیراف

[شهرود] معاون میراث فرهنگی بوشهر از آغاز عملیات نقشه برداری آثار تاریخی بندر سیراف خبر داد. این کار در حالی انجام می‌شود که هیچ‌یک از آثار تاریخی این بندر، سند رسمی میراث فرهنگی ندارند. نصرالله ابراهیمی با اعلام این خبر گفت: «ساختمان پایگاه ملی میراث فرهنگی سیراف با دیگر آثار موجود در این بندر از حیث قدمت و تاریخ بسیار ارزشمند بوده که برای جلوگیری از تجاوز به عرصه و اعیان و حریم آثار، اقدامات نقشه برداری و اخذ سند برای آنها آغاز شده است.» او اضافه کرد: «با توجه به اینکه هیچ‌کدام از آثار تاریخی این بندر سند رسمی به نام میراث فرهنگی برخوردار نیستند، برای جلوگیری از تعدی و تفریط در آثار، این کار انجام خواهد شد که فعلاً در مرحله نقشه برداری از مختصات آنها هستیم.» □

رئیس سازمان حج:

برگزاری حج به نظر عربستان وابسته است

[شهرود] رئیس سازمان حج و زیارت با اشاره به اینکه عربستان هنوز به صورت رسمی تکلیف یا محدودیت‌های حج آینده را مشخص نکرده، گفت: «برگزاری حج به اعلام موضع این کشور منوط است.» به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی حج، علی‌رضا رشیدیان گفت: «فرصت زیادی تا اعزام زائران باقی نمانده است. بر اساس تفاهم‌نامه حج کارهای اجرایی از جمله معاینات حجاج طبق برنامه‌ای که تدوین شده، در حال انجام است.» □

شهرک «پیکان شهر» غیر باغ اعلام شد

[شهرود] جلسه فوق‌العاده دیروز گذشته شورای شهر تهران برای بررسی پرونده‌هایی که برای تشخیص «باغ» و «غیر باغ» بودن به شورا ارسال شده بودند، برگزار شد و اعضای شورا به غیر باغ شدن پیکان شهر رأی دادند. در این جلسه به بررسی ۱۴ پرونده پرداخته شد و پرونده شهرک «پیکان شهر» به مساحت ۲۴ هزار و ۵۱۲ متر مربع یکی از آنها بود. این شهرک که برای کارگران قدیمی ایران خودرو ساخته شده بود، اکنون تراکم بالایی دارد و محافظان به‌عنوان باغ‌ها مشکلات زیادی مواجه است. مواردی از این دست سابقاً در نهایت اعضای شورای شهر تهران، پیکان شهر را به شرط حفظ فضای سبز آن غیر باغ اعلام کنند. علاوه بر این شهرک، املاک دیگری نیز مورد بررسی قرار گرفته و تعدادی از آنها به‌عنوان باغ شناخته شدند. محسن هاشمی در واکنش به برخی رأی‌های صادره گفت: «ما به املاک رأی «باغ» می‌دهیم و در دوره بعد، آنها به دیوان عدالت اداری شکایت کرده‌اند و شورای بعدی به ملک رأی غیر باغ می‌دهد و ملک ساخته می‌شود و درآمدش برای دوره بعد خواهد بود.» □

