

## اخبار

### آغاز بازرسی از سازمان ها و موسسات زیر مجموعه هلال احمر

**[شهرود]** مدیرکل ارزیابی عملکرد و رسیدگی به شکایات جمعیت هلال احمر از آغاز بازرسی از سازمان ها، معاونت ها و موسسات زیرمجموعه جمعیت هلال احمر از روز بیست و هشتم اردیبهشت ماه خبر داد.

حسین عارفی درباره مأموریت محوله به او از سوی رئیس جمعیت هلال احمر برای بررسی تخلفات سازمان ها و موسسات تابعه این جمعیت گفت: «هدف از ارزیابی عملکرد و رسیدگی به شکایات در همه دستگاه های اجرایی اصلاح روند، فرآیندها و قوانین داخلی، محاسباتی، مالی و... است.»

او با اشاره به تعریف چارچوب خاص بر پایه اساسنامه جمعیت هلال احمر برای موسسات، سازمان ها و معاونت های زیرمجموعه جمعیت هلال احمر افزود: «برای معاونت ها، سازمان ها، شرکت ها و موسسات زیرمجموعه جمعیت هلال احمر چارچوبی خاص تدوین می شود و فرآیند فعالیت آنها را تعریف خواهیم کرد تا این سازمان ها و موسسات به صورت مستقیم تحت نظارت جمعیت هلال احمر باشند.»

مدیرکل ارزیابی عملکرد و رسیدگی به شکایات جمعیت هلال احمر گفت: «همان طور که از ابتدای کار برای انتفاع این جمعیت و افراد آسیب دیده و تحت پوشش جمعیت هلال احمر برنامه هایی تدوین شده است، باید این منافع تعریف شده تحقق پیدا کند، اما متأسفانه شرکت ها و مجموعه های اقماری دستاورد قابل توجهی برای جمعیت هلال احمر نداشته اند. در واقع تأسیس شرکت ها و موسسات اقماری به منظور کمک مالی حاصل از فعالیت های آن برای تحقق اهداف جمعیت هلال احمر بوده است.»

### استقرار تیم های بازرسی و کارشناسی در موسسات زیر مجموعه جمعیت هلال احمر

عارفی با تأکید بر استقرار چندین هفته ای تیم های کارشناسی و بازرسی جمعیت هلال احمر در معاونت ها، سازمان ها و موسسات اقماری زیرمجموعه جمعیت هلال احمر گفت: «تیم های کارشناسی متشکل از کارشناسان حوزه های بهداشتی و درمانی، حسابداری، حراست و... است که فعالیت آنها به صورت تیمی خواهد بود.»

او ادامه داد: «تیم های بازرسی در مرحله نخست ایرادات و معایب فرآیندی کار را بررسی و پس از آن اشکالات خواسته، ناخواسته و تخلفات صورت گرفته را احصا می کنند و در نهایت در قالب گزارشی مفصل و قابل استناد به مقام بالاتر تهیه و ارائه می شود. البته این گزارش مجموعه دستاوردهای مورد حساسی بازرسی و بازرسی شده است که حتی برای سازمانی که مورد بازرسی قرار گرفته هم قابل استفاده است.»

### آغاز بازرسی از موسسات و شرکت های زیر مجموعه هلال احمر

مدیرکل ارزیابی عملکرد و رسیدگی به شکایات جمعیت هلال احمر درباره آغاز بازرسی ها از روز بیست و هشتم اردیبهشت ماه تأکید کرد: «امروز بازرسی از نخستین مجموعه آغاز می شود و تیمی متشکل از کارشناسان بهداشت و درمان، بازرسی و ارزشیابی و ارزیابی عملکرد، حراست و حساسی بازرسی می شوند، همین روال در جمعیت هلال احمر استان ها هم آغاز خواهد شد و برای این موضوع تقویم مشخص شده است.»

او گفت: «توجه تیم های کارشناسی ارزیابی عملکرد معطوف به تبیین فرآیندهایی در جمعیت هلال احمر است که این فرآیندها مانع از تخلف و انحراف شود و در مجموع از خدشه دار شدن سرمایه های اجتماعی جمعیت جلوگیری می کند.»

### برای ارزیابی عملکرد، هیچ حوزه ای استثنا نیست

عارفی گفت: «رئیس جمعیت هلال احمر این اختیار را به اداره کل ارزیابی عملکرد و رسیدگی به شکایات جمعیت هلال احمر داده است که هیچ استثنایی برای هیچ یک از مدیران، معاونت ها، سازمان ها و موسسات زیرمجموعه هلال احمر قائل نباشیم و همه زیر چتر ارزشیابی قرار خواهند گرفت. این اقدام با نگاه اصلاح روند و فرآیندها است تا خدمات شایسته ارایه شود و نیازی به ورود سازمان های نظارتی خارج از جمعیت برای نظارت بر عملکرد موسسات زیرمجموعه نباشد یا بسیار کمتر باشد.»

### تیم های بازرسی اعزامی حق مداخله در امور ندارند

مدیرکل ارزیابی عملکرد و رسیدگی به شکایات جمعیت هلال احمر درباره حیطه اختیارات تیم های بازرسی اعزامی به معاونت ها، سازمان ها و موسسات زیرمجموعه جمعیت هلال احمر گفت: «تیم های اعزامی حق مداخله در هیچ امری را ندارند و تنها مشاهدات خود را در قالب گزارشی کامل به اداره کل ارزیابی عملکرد و رسیدگی به شکایات ارائه می کنند. این گزارش ها پس از تدوین نهایی در اختیار رئیس جمعیت هلال احمر قرار می گیرد تا در صورت بروز تخلف، برخورد های قانونی از سوی مراجع ذیصلاح انجام شود.»

او در پایان افزود: «تیم های بازرسی مراتب استقرار خود در موسسات را اعلام می کنند و کارکنان می توانند تخلفات احتمالی را با استناد به مدارک از طریق مکاتبات یا تلفنی به تیم بازرسی ارائه کنند.»

### انتصاب سرپرست بیمارستان فوق تخصصی نورافشار

**[شهرود]** رئیس جمعیت هلال احمر در حکمی بهمن سبحانی را به سرپرستی بیمارستان فوق تخصصی نورافشار منصوب کرد.

در حکم کریم همتی برای سبحانی آمده است:

«جناب آقای دکتر بهمن سبحانی

نظری به شایستگی، تعهد و سوابق ارزشمند جنابعالی به موجب این حکم به عنوان «سرپرست بیمارستان فوق تخصصی نورافشار» منصوب می شوید.

باتوجه به اهداف انسان دوستانه جمعیت هلال احمر مبتنی بر تلاش در امر توانبخشی و سلامت جامعه و ارایه خدمات اجتماعی در راستای تسکین آلام بشری از جنابعالی انتظار دارم تا تمام همت، توان و تجارب علمی و اجرایی خویش را در راستای توسعه، ارتقای کیفی مجموعه و بهبود ارایه خدمات تخصصی درمانی به مردم عزیز میهن اسلامی مان منطبق با آیین نامه ها، قوانین مربوطه و اساسنامه بیمارستان به کار گیرید.

بالدگی و توقیف روزافزون شما را در خدمت به مردم شریف ایران در جهت اهداف ولای جمعیت از درگاه خداوند یگانه و مهربان مسئلت دارم.»

### تمامی پروتکل ها رعایت خواهد شد

تمامی پروتکل ها رعایت خواهد شد و مراحل این آموزش به غیر از آزمون آن کاملاً آنلاین خواهد بود و حتی مدرک برای شرکت کنندگان پست خواهد شد. بسیاری از دانش آموزان و مردم که چندین هفته است در خانه مانده اند، کلافه شده اند و حضور در این دوره های آموزشی می تواند برای آنان جذاب باشد



**[شهرود]** مردم قم در روزهای نخست شیوع کرونا در ایران اطلاعات کمی از نحوه برخورد با این بیماری داشتند، نکته ای که جمعیت هلال احمر این استان خیلی سریع به آن توجه و سعی کرد در فضای مجازی مردم را از آموزش های مربوط به این بیماری بی نصیب نگذارد. این کار تا حد زیادی موفق بود و تعداد زیادی از مردم به این امر توجه بسیاری نشان دادند. این کار تمام نشد و حالا هم به همت معاونت آموزش و پژوهش جمعیت هلال احمر استان قم با توجه به ادامه شیوع ویروس کرونا و ضرورت رعایت پروتکل های بهداشتی، آموزش مجازی کمک های اولیه در این استان برگزار خواهد شد.

در نخستین گام زمینه ثبت نام در دوره آموزشی در فضای مجازی (اینترنت) فراهم شده و با راهنمایی و تکمیل فرم ثبت نام به صورت رسمی این دوره آغاز شده است؛ دوره ای که با تکمیل ثبت نام، منابع آموزشی مربوطه در فضای مجازی و گروه ها و کانال های تلگرام، واتس آپ، سروش و اپتادر دسترس متقاضیان قرار گرفته و پس از کسب آموزش های لازم توسط فراگیران، فایل سوالات امدادی نیز از همین طریق بارگذاری شده و برای پذیرفته شدگان در این آزمون که با کسب نمره قبولی موفق به اتمام دوره شده اند، گواهی نامه صادر خواهد شد. محمد رضا بهرامی، سرپرست جمعیت هلال احمر استان قم درباره نقطه آغاز این کار به «شهرود» می گوید: «از هفته اولی که بحث کرونا در قم آغاز شد، این نیاز در مجموعه استان احساس می شد که بحث آموزش را داشته باشیم. نخست آموزش های خاص برای مقابله با کرونا بود و نکته بعد این بود که نمی توانستیم آموزش های امدادی را فراموش کنیم. به هر حال شرایط خاصی را تجربه می کردیم، به دلیل رعایت پروتکل ها امکان برگزاری کلاس های حضوری را نداشتیم.» او ادامه می دهد: «بلافاصله برنامه ریزی ها انجام و ۹ آیتم آموزشی اختصاصی برای کرونا تهیه شد و در شبکه های که مورد استفاده داوطلبان و امدادگران هلال احمری بود، بارگذاری شد. پس از این اقدام مکاتباتی با مدیر پرت بحران استانداری قم داشتیم که بسیاری از مردم هم در حال حاضر به این آموزش هائنا نیاز دارند. این مردم شامل کارمندان ادارات دولتی، رانندگان تاکسی، اصناف و خیلی موارد دیگر بود که در صورتی که آموزش درست می دیدند، به قطع زنجیره انتقال این بیماری بسیار کمک

### آموزش مجازی امداد و کمک های اولیه در قم آغاز شد

# مردم از آموزش بی نصیب نمی مانند

می کرد. «بهرامی با تأکید بر اینکه بسیاری از مردم نیازمند آموزش بودند، می گوید: «باتوجه به این نیاز تولیدات آموزشی خودمان را در گروه هایی که مردم عضو بودند، بارگذاری کردیم. با این حال، نیاز بیشتری برای آموزش وجود داشت. افراد خاصی مانند طلبه های حوزه های علمیه بودند که در همان هفته های نخست تیم های ۸۰ نفره می شدند و در بحث تدفین اموات کمک می کردند یا بسیاری از آنها در قالب گروه های جهادی برای کمک به بیمارستان ها می رفتند. در یکی از نخستین اقدامات آنها را به سمت وسوسی امداد بردیم، هم در بحث پیشگیری از کرونا و رعایت اصول بهداشتی و هم بحث امداد.» او درباره نحوه آموزش به این افراد ادامه می دهد: «این افراد را در گروه های خودمان عضو کردیم و تولیدات آموزشی را با روش های مختلف در اختیارشان قرار می دادیم. با همکاری نماینده ولی فقیه و معاونت آموزش در آن مقطع تنها نزدیک به ۸۰۰ طلبه جهادی آموزش دیدند که در استان رقم قابل توجهی بود.» حالا که قم تا حد زیادی از روزهای پرتلاش نخست درگیری با کرونا دور شده، جمعیت هلال احمر این استان آموزش را رها نکرده و علاوه بر کرونا مباحث امدادی را هم برای آموزش در دسترس کار قرار داده است. سرپرست جمعیت هلال احمر این استان درباره این آموزش ها می گوید: «در حال حاضر با ابلاغیه ای که مدیرکل بحران به ادارات و مخصوصاً صنایع داشته است، تصمیم گرفته شد آموزش مجازی کمک های اولیه انجام شود.» بهرامی بر این نکته تأکید دارد که تمامی پروتکل ها رعایت خواهد شد و مراحل این آموزش به غیر از آزمون آن کاملاً آنلاین خواهد بود و حتی مدرک برای شرکت کنندگان پست خواهد شد. او ادامه می دهد: «بسیاری از دانش آموزان و مردم که چندین هفته است در خانه مانده اند، کلافه شده اند و حضور در این دوره های آموزشی می تواند برای آنان جذاب باشد. البته این را در نظر داریم که تمامی موارد طبق اصول انجام شود، در هر حال سرفصل های ماهگی استاندارد هستند و دوره در یک ماه برگزار خواهد شد.» در زمینه آموزش تابه حال به این شکل و در این سطح در قم تجربه نشده است و به نظر می رسد در این روزها و باتوجه به شرایط تجربه ای موفقیت آمیز باشد. کاری که به راحتی می تواند در تمام کشور اجرا شود و بسیاری از مردم بانکات ساده آموزشی که در شرایط مختلف به کارشان می آید، آشناس شوند. □

## یادداشت

### مهم ترین مدافعان طبیعت، مردم و سازمان های مردم نهاد

زیست و در مناطق غیرحفاظت شده با ادارات منابع طبیعی است. به علاوه، دستگاه های امداد رسان دیگری در این شرایط به عنوان معین برای اطفای آتش در این مناطق حضور می یابند. همچنین باید پذیرفت که باتوجه به اهمیت و ضرورت حضور به موقع و سریع نیروها در محل آتش سوزی، نیروهای تخصصی منابع طبیعی و محیط زیست باید تیم های واکنش سریع تشکیل دهند. تیم هایی که در برخی از نقاط کانون های پرخطر تشکیل شده است. در اینجا فقدان تشکیلاتی محلی نمایان و زنجیره انسانی امداد و نجات در جنگل ها و مراتع قطع می شود. اگر بپذیریم نخستین افراد حاضر در صحنه حوادث، همین افراد محلی هستند، فرضیه آموزش و استفاده از نیروهای محلی، استفاده از ظرفیت شوراهای دهیاران، اطلاع رسانی به کشاورزان، استفاده از ظرفیت سازمان های مردم نهاد، نیروهای جهادی، بسیج و سایر نیروهای مردمی قوت می گیرد. به علاوه، اگر پس از شناسایی نقاط و کانون های خطر آتش سوزی جنگل ها و مراتع و تدوین آن به صورت نقشه قابل دسترسی، بتوان تیم های محلی پیشگیری و مقابله با حوادث و بحران های آتش سوزی را سازماندهی کرد و در مرحله آمادگی نگاه داشت، چه بسا بسیاری از این حوادث در درناک در مناطق جنگل و مرتعی رخ ندهد. پیش از آن، پهنه بندی مناطق و توزیع مسئولیت به تیم های محلی با در نظر گرفتن ابعاد مختلف مسأله نیز می تواند راهکاری راهبردی داشته باشد. تجربه نشان داده که هرچامردم مسئولیتی داشته اند، از عهده آن فعالیت بهتر و مطلوب تر برآمده اند. اگر از دلایل عمده و غیرعمدی آتش سوزی جنگل ها و مراتع از قبیل عوامل جوی و جغرافیایی، چرای بی رویه دام، تعرض به عرصه های طبیعی و تغییر کاربری ها، خسارات خشکسالی و ریزگردها، اجرای پروژه های عمرانی و غیرکارشناسی، اختلافات اجتماعی روی سامان های غرضی و همچنین سرایت آتش از گاه و کلبش به جا مانده از اراضی کشاورزی به مراتع و جنگل ها و... بگذریم، آتش سوزی های عمده و غیرعمدی جنگل ها از چالش ها در حال حاضر به بازرگشت است. بدانیم آثار تخریب طبیعی است که می توان با آموزش و آگاهی با شیوه های مختلف از جمله رسانه ای و سمعی و بصری این چالش را کمتر کرد. در این میان، از نقش پررنگ رسانه ها و صداوسیما در فرهنگ سازی، تأثیرگذاری و مدیریت افکار عمومی جامعه نباید غافل بود. همکاری اصحاب و فعالان رسانه برای آگاه سازی مردم درباره اهمیت جنگل ها و مراتع نقش بسزایی در کاهش میزان آتش سوزی ها ایفا می کند. همچنین بسان گذشته، تبلیغات محیطی و نصب هشدارهای همیشگی در حاشیه مراتع و جنگل ها پیشنهاد می شود. در پایان باید گفت آتش سوزی جنگل ها، هشدار ورود زمین به مرحله بی بازگشت است. بدانیم آثار تخریب جنگل ها، چندسال بعد نمایان می شود و اگر یک هکتار از جنگل بسوزد، با احیا به روش مصنوعی، مانند گذشته نخواهد شد و در نهایت دفاع از جنگل و اطفای حریق، وظیفه ای هگمانی است و همه مردم باید روش های حفاظت از جنگل ها و مراتع را بدانند. □

باید پذیرفت جامعه ما هنوز بین حوادث مختلف مرزبندی می کند و در نظر مردم برخی از حوادث مهم است و برخی دیگر در اولویت های بعدی قرار دارند. می توان دلایل بسیاری برای ایجاد این ذهنیت برشمرد که در این مجال نمی گنجد. از نگاه نگارنده، دوری و نزدیکی حوادث به محل زندگی به ویژه زندگی شهری، تکرار مکرر برخی از حوادث و نقش مستقیم و ملموس آنها در زندگی مردم، توجه رسانه ها و اشخاص تأثیرگذار و چند دلیل مهم دیگر در این مرزبندی نقشی اساسی ایفا می کند. اگر حوادث دسته اولی جامعه به زعم ذهنیت مردم و برخی مسئولان بگذریم، چندسالی است کشور ما درگیر حوادث خانمان سوز دیگری نیز شده است که فقط برخی از ایام توجه ما را به خود جلب می کند و در دیگر ایام سال، توجه چندانی به آن نمی شود: آتش سوزی جنگل ها و مراتع یکی از این حوادث بسیار مهم و مخرب محسوب می شود که کمتر به آن توجه شده است. جستجوی ساده فقط در ایران می تواند ابعاد گسترده این ماجرا را در ناگرا به ما نشان دهد که در سال های اخیر چه تعداد حادثه آتش سوزی در جنگل ها و مراتع و در چه ابعادی گریبانگیر طلای سبز کشور شده و می شود. آنچه می تواند در مواجهه با این حادثه غم انگیز به عنوان راهکار و چاره پیش روی ما بیاید، در سه بخش قابل بحث و واکاوی است: راهکارهای بلندمدت، میان مدت و کوتاه مدت، راهکارهای بلندمدت و میان مدت بیشتر حول منابع انسانی و تجهیزاتی و تربیت افراد متخصص به همراه ایجاد بسترهای علمی و عملیاتی در قوانین بالادستی و به تبع آن در مناطق پرخطر تهیه و تدوین می شود و در مسیر دیگر این برنامه ها، آموزش و فرهنگ سازی نیز وجود دارد. اما درباره راهکارهای کوتاه مدت که امرتوجه به شدت و سرعت بالا به آنها نیاز داریم، به نظر نگارنده با توجه به شرایط اقتصادی امروز، باید کمی نرم افزاری به این مسأله فکر کرد و به تعبیر دیگر، در مواجهه با این حادثه مهم و دسته اول، حالتی پیشگیرانه انتخاب کرد. آموزش و فرهنگ سازی لازمه کاهش بروز حوادث آتش سوزی در جنگل ها و مراتع است که این مهم باید از زمان کودکی در مراکز و همچون مهد کودک نهادینه شود و فرزندان ما از کودکی حفاظت از جنگل و مراتع را به عنوان یکی از دروس اصلی خود فراگیرند. این آموزش حتی در مناطق روستایی و عشایری و مکان هایی که موطن اصلی جنگل ها است، باید رنگ جدی تری به خود بگیرد که تغییر رفتار اهالی مناطق جنگلی و مرتعی می تواند ریشه پیشگیری از حوادث دست ساز بشود. این مناطق تأثیر بسزایی داشته باشند. آنچه در آیین نامه ها و قوانین مواجهه با آتش سوزی های جنگل ها و مراتع وجود دارد، این است که فرماندهی میدان عملیات در زمان آتش سوزی در مناطق حفاظت شده با ادارات محیط



مجیدی طرآن

روزنامه نگار و کارشناس مدیریت بحران