

دارای ویژگی پنج‌ساله اجازه دهد به‌طور نامحدود بمانند و خانواده‌های خود را بیاورند.

پاراگ خانا، نویسنده کتاب جدیدی به نام «حرکت» (Move)، که به دولت‌ها در مورد سیاست‌های مهاجرت توصیه‌هایی کرده است، گفت: «این جنگی برای استعداد‌های جوان است. با توجه جدی کشورها به داشتن تعادل جمعیتی و رفع کمبود نیروی کار، شاهد تدوین قوانین سطوح اقامت هستیم.»

برای کشورهایی که مهاجران اغلب از آنجایی آیند، آمادگی گسترده برای مهاجرت متخصصان، خطر فرار مغزها را به همراه دارد، اما دریچه‌ای برای رهایی جوانان و ناامید‌هائیز می‌گشاید.

کشورهایی مانند آلمان مشتاق استقبال از آنان هستند؛ سیستم حرفه‌ای تحسین شده آن، با گواهینامه‌های دقیق و آموزش در محل کار، با کمبود روزافزون نیروی کار روبه‌روست.

هولگر یونین، مدیر تحقیقات موسسه اقتصاد کار IZA در برن، گفت: «در طول بحران کرونا، این سیستم واقعا هم پاشیده است. ما شاهد کمترین تعداد قراردادهای کارآموزی از زمان اتحاد آلمان بوده‌ایم.»

جوانان آلمانی به‌طور فزاینده‌ای تحصیل در دانشگاه‌ها را ترجیح می‌دهند و نیروی کار این کشور در حال کاهش است. بر اساس مطالعه‌ای که اخیراً موسسه اقتصادی آلمان منتشر کرده است، این کشور ۱۵ سال آینده پنج میلیون کارگر را از دست خواهد داد؛ این رقم تا سال ۲۰۳۰ به ۳٫۲ میلیون نفر می‌رسد.

در یک مرکز آموزشی منطقه‌ای در دورتموند، حدود ۱۰۰ کارآموز در کلاس‌های درس و فضاهای کاری، می‌آموختند که آرایشگر، برقکار، نجار، جوشکار، نقاش، مکانیک ماشین‌آلات، اپراتور ماشین‌های برش و سربازان حرفه‌ای شوند.

هزینه‌های برنامه‌های ۲۴ تا ۲۸ ماهه را اداره کار دولت محلی تأمین می‌کند که هزینه‌های آپارتمان و زندگی را نیز شامل می‌شود. برای ورود، داوطلبان ابتدا باید یک دوره ادغام و یک دوره زبان بگذرانند که هزینه آن راهم دولت آلمان پرداخت می‌کند.

اما با وجود دستاوردهای برخی کارگران و برخی مکان‌ها، اقتصاد دانان و جمعیت‌شناسان استدلال می‌کنند که شکاف‌های بازار کار باقی می‌ماند و بیشتر می‌شود، در حالی که همه‌گیری نشان می‌دهد برای مدیریت ناهماهنگی جهانی کار بسیار باید انجام شود، نه تنها در جمعیت، بلکه در زمینه توسعه هم.

یک سوال شاید آب سردی باشد بر گرمای استقبال جدید: اگر کارگران واجد شرایط کافی، که بخواهند جابه‌جا شوند، وجود نداشته باشند، چه؟ دومونت، محقق O.E.C.D گفت: «اگر می‌خواهید کارگران جدید جذب کنید، باید شرایط جذابی به آنان پیشنهاد دهید.»

منبع: نیویورک تایمز

به خارجی‌هایی که با ویزاهای دانشجویی یا سایر ویزاها وارد شده بودند، حقوق کار اعطا کردند. برخی کشورها مانند نیوزیلند نیز ویزای کار موقت را به‌طور نامحدود تمدید کردند. در حالی که آلمان با قانون جدید مهاجرت خود، روند به رسمیت شناختن صلاحیت‌های حرفه‌ای خارجی را تسریع کرد. در ژاپن، کشوری که به سرعت پیر می‌شود و به‌طور سنتی در برابر مهاجرت مقاومت کرده است، دولت به کارگران موقت اجازه داد تا وضعیت خود را حفظ کنند.

اوایل امسال یک نظرسنجی در بریتانیا نشان داد زمانی که وقت بازگشایی‌ها فرارسید، به نظر افراد کمی به کاهش سطح مهاجرت اهمیت می‌دادند. بعد کمبود نیروی کار رخ نمود. قصابان، رانندگان، مکانیک‌ها، پرستاران و کارکنان رستوران، در سرتاسر جهان توسعه‌یافته، به نظر می‌رسید کارگران کافی وجود ندارد!

در بریتانیا، جایی که بزرگیت مانع دسترسی به مهاجران از اروپا شده است، نظرسنجی از ۵۷۰۰ شرکت در ماه ژوئن نشان داد ۷۰ درصد آنها برای استخدام کارمندان جدید دچار مشکل شده بودند. در استرالیا، شرکت‌های معدنی به دلیل کمبود کارگر، پیش‌بینی درآمد خود را کاهش داده‌اند و حدود ۱۰۰ هزار فرصت شغلی فقط در بخش هتلداری وجود دارد. در شب‌های شلوغ، کارگران ظرفشویی در رستورانی مجلل در سیدنی ساعتی ۶۵ دلار درآمد دارند!

در ایالات متحده، جایی که سال گذشته افراد بازار کار را با میزانی بی‌سابقه ترک کردند، صداها برای تغییر جهت سیاست مهاجرت در راستای اقتصاد بلندتر می‌شود. اتاق بازرگانی ایالات متحده از سیاست‌گذاران خواسته سیستم مهاجرت را با زبانی کنند تا امکان ارایه ویزاهای کاری و گرین‌کارت‌های بیشتری فراهم شود.

در اقتصادهای پیشرفته، اقدامات مهاجرتی شامل کاهش موانع ورود برای مهاجران واجد شرایط، دیجیتالی‌کردن ویزا برای کاهش کاغذبازی، افزایش لازم حقوق برای کاهش استثمار و قول روندی برای دائمی‌کردن وضعیت کارگرانی که خواهان فراوان دارند، انجام شده است.

«عشایر دیجیتال» پرتغال می‌تواند تا زمانی که بخواهند، بمانند. کانادا که پنجمین سال متوالی کاهش زاد و ولد خود را در سال ۲۰۲۰ گذراند، الزامات زبان را برای اقامت کاهش داده و ۲۰ هزار محل برای کارکنان بهداشتی که می‌خواهند اقامت کامل داشته باشند، باز کرده است. یکی از شدیدترین تغییرات ممکن است در ژاپن باشد، جایی که یک بمب ساعتی جمعیتی باعث شده فروش پوشک بزرگسالان بیشتر از پوشک نوزادان باشد!

پس از ارایه راه‌های اقامت برای کارکنان مراقبت از سالمندان، کشاورزی و ساختمانی در دو سال پیش، یک مقام ژاپنی هفته گذشته گفت دولت همچنین به دنبال این است که به سایر کارگران



کارآموزانی که در یک مرکز آموزشی منطقه‌ای در دورتموند، آلمان، یاد می‌گیرند چگونه دیوار بسازند. Laetitia Vancon for The New York Times

## نبرد جهانی برای جذب مهاجران!

کشورهای توسعه یافته نبردی جهانی برای جذب نیروی کار به راه انداخته‌اند و در حال رقابت برای جذب و آموزش مهاجران هستند

سخت‌و‌تندانه‌تر، کارآمدتر و پخته‌تر برای ورود خارجی‌ها و کمک به آنان برای تبدیل شدن به بخشی دائمی از جوامع خود هستند.

ژان کریستف دومونت، رئیس تحقیقات مهاجرت بین‌المللی «سازمان همکاری اقتصادی و توسعه» یا O.E.C.D گفت: «کووید شتاب دهنده تغییر است. کشورها مجبور شده‌اند اهمیت مهاجرت و مهاجران را درک کنند.»

همه‌گیری چندین تغییر عمده در تحرک جهانی ایجاد و مهاجرت نیروی کار را کند کرده است. پاندمی رقابت بیشتری برای «عشایر دیجیتال» ایجاد کرد، چنانکه بیش از ۳۰ کشور از جمله باربادوس، کرواسی و امارات متحده عربی برنامه‌هایی برای جذب کارگران سیار فناوری ایجاد کردند. همه‌گیری منجر به تسهیل کلی قوانین کار برای خارجی‌هایی شد که قبلاً نقل مکان کرده بودند. (عشایر دیجیتال (DNS) یا کوچ‌گردی دیجیتال به افرادی اشاره دارد که از طریق فناوری ارتباطات راه دور امرار معاش می‌کنند. آنان در سفرند و مثل کوچ‌نشینان زندگی می‌کنند.) بسیاری از کشورها، از جمله بلژیک، فنلاند و یونان،

به‌ویژه مهارت‌هایی که بین کار فیزیکی و دکتری فیزیک قرار می‌گیرند، با هدف هموار کردن خروج از این همه‌گیری است.

اختلال کووید بسیاری از مردم را وادار به بازنگشتگی، استعفا یا بازنگشتن به کار کرده است، اما آثار آن عمیق‌تر می‌شود. با نگره داشتن افراد بسیاری در محل خود، این همه‌گیری نامتعادلی جمعیتی بشر را آشکارتر کرده است؛ کشورهای ثروتمند که به سرعت در حال پیر شدن هستند، کارگران جدید بسیار دارند، در حالی که کشورهای دارای نیروی جوان مازاد، اغلب برای همه کار ندارند.

رویکردهای جدید درباره این ناهماهنگی بر بحث جهانی در مورد مهاجرت تأثیر می‌گذارد. دولت‌های اروپایی درباره نحوه برخورد با موج‌های جدید پناهجویان اختلاف نظر دارند. در ایالات متحده، سیاست مهاجرت عمدتاً ثابت مانده است، با تمرکز بر مرز مکزیک، جایی که بازداشت مهاجران به بالاترین سطح رسیده است. با این حال، بسیاری از کشورهای توسعه یافته در حال ایجاد برنامه‌های

**فرشته کیانی** با گرم شدن تنور اقتصاد جهانی و تلاش برای کنار زدن پاندمی کرونا، نبردی برای جوانان و تواناها آغاز شده است. بسیاری از کشورهای ثروتمند با ویزاهای سریع و وعده‌های اقامت دائم، بیامی به مهاجران ماهر در سراسر جهان ارسال می‌کنند: نیرو استخدام می‌کنیم؛ اکنون.

در آلمان، جایی که مقامات اخیراً هشدار دادند به ۴۰۰ هزار مهاجر جدید در سال برای پر کردن مشاغل در رشته‌های مختلف از دانشگاه گرفته تا خدمات سیستم‌های تهویه مطبوع نیاز دارد، یک قانون جدید مهاجرت از ویزای کار سریع و ۶ ماه برای اقامت و یافتن کار می‌گوید.

کانادا قصد دارد تا سال ۲۰۲۳ به ۱٫۲ میلیون مهاجر جدید اقامت دهد. در استرالیا، جایی که معادن، بیمارستان‌ها و ... همگی پس از نزدیک به دو سال دور از دسترس‌اند، با مرزی بسته، دولت قصد دارد تعداد مهاجرانی را که سال آینده اجازه ورود به کشور می‌یابند، تقریباً دو برابر کند.

تلاش جهانی برای جذب خارجی‌های ماهر،

## آنچه درباره کاهش اثربخشی واکسن‌ها می‌دانیم

مطالعات نشان می‌دهد اثربخشی واکسن‌های کووید-۱۹ با گذشت زمان کاهش می‌یابد



ماه‌ها سردرگمی به دلیل دستورالعمل‌های پیچیده که سرعت جذب آنها را کند کرده بود، پایان یافت.

درباره نیاز بزرگسالان بالای ۶۵ سال به دوزهای تقویت‌کننده، توافق بیشتری بین کارشناسان وجود دارد. کاهش مشاهده شده اثربخشی واکسن برای این گروه سنی ممکن است عواقب بیشتری داشته باشد، زیرا خطر بستری شدن در بیمارستان بر اثر کووید افراد مسن را بیشتر تهدید می‌کند.

حدود ۷۱ درصد از افراد ۶۵ ساله و بالاتر - حدود ۳۶ میلیون نفر - در ایالات متحده سری اول واکسن‌سازین خود را بیش از ۶ ماه پیش انجام داده‌اند. تاکنون حدود ۳۱ درصد هم یک دوز واکسن تقویت‌کننده تزریق کرده‌اند. ۶۹ میلیون نفر دیگر در ایالات متحده زیر ۶۵ ساله‌اند که آن ۶ ماه راپشت سر گذاشته‌اند. برخی کشورها، از جمله کانادا، قبلاً تزریق دوز تقویت‌کننده را برای همه بزرگسالان مجاز کرده‌اند. کارشناسان نگرانند که تمرکز کمی بر تقویت‌کننده‌ها، به مهم‌ترین هدف کشور آسیب‌بزند. الی روزنبرگ، معاون مدیر علوم در دفتر بهداشت عمومی در دپارتمان بهداشت ایالت نیویورک، که اثربخشی واکسن کووید را مطالعه کرده است، گفت: «تبدیل شدن از فردی واکسینه‌نشده به فردی واکسینه‌شده هنوز مرحله‌ای بسیار مهم، حیاتی و نگران‌کننده است.»

منبع: نیویورک تایمز

**شهروند** | در حالی که غالباً اثربخشی واکسن‌ها در

برابر بیماری‌های شدید و بستری شدن در بیمارستان، حتی با وجود موج‌های بسیار مسری دلتا در ایالات متحده، پایدار مانده است. تعدادی از مطالعات منتشر شده نشان می‌دهد که محافظت آنها در برابر عفونت، با یا بدون علائم، کاهش یافته است. کارشناسان بهداشت عمومی می‌گویند این کاهش به این معنی نیست که واکسن‌ها کارایی ندارند.

در واقع، بسیاری از مطالعات نشان می‌دهند که واکسن‌ها بیش از ۵۰ درصد در پیشگیری از کووید موثرند، سطحی که همه واکسن‌های کووید باید از آن برخوردار می‌بودند با از آن فراتر می‌رفتند تا در سال ۲۰۲۰ سازمان غذا و داروی آمریکا به آنها مجوز می‌داد. اما اهمیت این کاهش در اثربخشی و اینکه آیا نشان دهنده این است که همه بزرگسالان باید واجد شرایط تزریق دوز تقویت‌کننده شوند یا خیر هنوز محل بحث است.

مطالعه‌ای در انگلیس اثربخشی واکسن‌ها را در برابر کرونا دلتا در باز مدت بررسی کرد. این تحقیق نشان داد واکسن فایزر / بایون‌تک دو هفته پس از دوز دوم حدود ۹۰ درصد در پیشگیری از عفونت علامت‌دار موثر است، اما بعد از ۵ ماه این اثربخشی به ۷۰ درصد کاهش می‌یابد. تحقیقی مشابه نشان داد محافظتی که واکسن مدرنا هم ارایه می‌دهد با

گذشت زمان کاهش می‌یابد.

تحقیقی در ایالات متحده و تحقیقی دیگر در کانادا اثربخشی واکسن‌ها را در پیشگیری از هرگونه عفونت بر اثر کرونا دلتا، اعم از علامت‌دار یا بی‌علامت، بررسی کردند. اگرچه آنها سطوح مختلف کاهش را نشان دادند، اما هر دو تحقیق نتیجه گرفتند که محافظتی که واکسن‌ها ارایه می‌دهند به مرور زمان کاهش می‌یابد.

اما هر دو تحقیق انگلیسی و کانادایی نشان دادند که حتی پس از گذشت چندین ماه، واکسن‌های فایزر / بایون‌تک و مدرنا در پیشگیری از بستری شدن در بیمارستان بسیار موثرند.

هر یک از این سه تحقیق میزان متفاوتی از کاهش اثربخشی واکسن را نشان دادند، به دلیل تفاوت در عواملی از جمله مکان، روش‌های مطالعه و هرگونه تفاوت رفتاری بین افراد.

**مرحله بسیار مهم: تبدیل افراد واکسینه‌نشده به واکسینه‌شده**

ملیسا هیگدون، یکی از اعضای هیأت علمی دانشکده بهداشت عمومی جان هاپکینز بلومبرگ، که پروژه‌ای را برای گردآوری تحقیقات در مورد عملکرد واکسن کووید هدایت می‌کند، گفت: «هدف اصلی واکسن کووید جلوگیری از بیماری شدید و مرگ است

و آنها هنوز هم در این زمینه خوب کار می‌کنند.» او افزود اما این کاهش محافظت در برابر عفونت، تأثیر خواهد داشت: «با کاهش واقعی اثربخشی واکسن، احتمالاً در مجموع شاهد موارد بیشتری از ابتلا خواهیم بود.»

داده‌های جمع‌آوری شده از سوی مراکز کنترل و پیشگیری از بیماری آمریکا، روند‌های مشابهی را برای واکسن‌های mRNA نشان می‌دهند، همچنین نشان می‌دهند واکسن تک‌دوز جانسون‌اند جانسون نسبت به فایزر یا مدرنا در برابر پیامدهای شدید و بیماری، کمتر موثر است. این نتایج به شکل‌گیری توصیه‌های فعلی درباره دوز تقویت‌کننده در ایالات

متحده کمک کرده است: در میان دریافت‌کنندگان واکسن‌های فایزر و مدرنا، افراد ۶۵ ساله و بالاتر، همچنین بزرگسالان در معرض خطر بالا، ۶ ماه پس از تزریق دوز دوم واجد شرایط دریافت دوز سوم هستند. هر بزرگسالی هم که با جانسون‌اند جانسون واکسینه شده باشد، ممکن است پس از دو ماه یک تقویت‌کننده را انتخاب کند.

با وجودی که کارشناسان در مورد ضرورت تزریق دوزهای تقویت‌کننده برای غیر از آنانی که آسیب‌پذیرترند، اختلاف نظر داشتند، همه بزرگسالان آمریکایی بالای ۱۸ سال، روز جمعه، ۱۹ نوامبر، واجد شرایط دریافت واکسن کرونا شدند و به این ترتیب